

義守大學數位多媒體設計學系新聘教師甄選委員會設置及甄選作業要點

中華民國 101 年 1 月 18 日系教評會議訂定
100 學年度第 2 學期第 1 次院教評會議通過 (101.02.09)

100 學年度第 2 學期第 1 次校教評會議通過 (101.02.17)

101 年 5 月 14 日校長准予備查公告全文

- 一、本要點依據本校新聘教師聘任作業要點第八點訂定。
- 二、本系設置新聘教師甄選委員會（以下簡稱本委員會），辦理新聘教師甄選事宜。
- 三、本委員會組成方式：
 - （一）由本系推派及院長指派副教授以上教師五至九名委員組成。委員任期一年，得連任之。
 - （二）本系推派之委員人數應較院長指派委員多一名，但副教授以上教師人數不足時，指派委員人數不受此限。院長指派委員得為本系或外系教師。
 - （三）本委員會主席由院長就委員中指派一人擔任。
- 四、本委員會開會時應有委員三分之二以上之出席，以出席委員過半數之同意始得決議。
- 五、本系專任教師甄選流程如下：
 - （一）本委員會原則上應於擬新聘專任教師起聘日半年前，將徵才公告內容及方式送請學院同意，陳請校長核定後，由人事室統一公開刊登於國內、外知名之報紙、雜誌或網站，並由學院於收件後，將應徵資料轉本委員會進行教師甄選，公開徵才期間至少應達二個月。但有特殊原因，經本委員會認定，送請院長同意並陳請校長核定者，不在此限。
 - （二）本委員會應於報名截止後，且應徵人數達三人以上時，始得進行甄選程序。未達三人者，除應徵人選傑出經本委員會委員三分之二以上同意外，應再重新公開徵才作業。
 - （三）候選人如其最高學歷為本校授予，且畢業後未在其他單位從事與教學、研究相關之工作二年以上，不得列入為候選人，惟具有特殊專長或優異表現且經本委員會認定者，不在此限。

(四) 本委員會於完成甄選後向系教師評審委員會推薦人選。如有不推薦者，應敘明理由送學院備查。

- 六、專(兼)任教師之甄選分二階段審議，第一階段由本委員會進行應徵者之書面資料審查，通過後進行第二階段審議；第二階段召開本委員會對通過第一階段之應徵者進行面試，通過面試者即送交系教師評審委員會進行候選人之資格審查。
- 七、本要點如有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。
- 八、本要點經院教師評審委會審議通過，陳請校長備查後公告實施。

義守大學數位多媒體設計學系新聘教師甄選委員會設置及甄選作業要點草案逐條說明

條 文	說 明
一、本要點依據本校新聘教師聘任作業要點第八點訂定。	法源依據。
二、本系設置新聘教師甄選委員會（以下簡稱本委員會），辦理新聘教師甄選事宜。	本會設置目的
三、本委員會組成方式： （一）由本系推派及院長指派副教授以上教師五至九名委員組成。委員任期一年，得連任之。 （二）本系推派之委員人數應較院長指派委員多一名，但副教授以上教師人數不足時，指派委員人數不受此限。院長指派委員得為本系或外系教師。 （三）本委員會主席由院長就委員中指派一人擔任。	本會組成方式
四、本委員會開會時應有委員三分之二以上之出席，以出席委員過半數之同意始得決議。	本會委員出席之原則。
五、本系專任教師甄選流程如下： （一）本委員會原則上應於擬新聘專任教師起聘日半年前，將徵才公告內容及方式送請學院同意，陳請校長核定後，由人事室統一公開刊登於國內、外知名之報紙、雜誌或網站，並由學院於收件後，將應徵資料轉本委員會進行教師甄選，公開徵才期間至少應達二個月。但有特殊原因，經本委員會認定，送請院長同意並陳請校長核定者，不在此限。 （二）本委員會應於報名截止後，且應徵人數達三人以上時，始得進行甄選程序。未達三人者，除應徵人選傑出經本委員會委員三分之二以上同意外，應再重新公開徵才作業。 （三）候選人如其最高學歷為本校授予，且畢業後未在其他單位從	本系專任教師甄聘流程。

<p>事與教學、研究相關之工作二年以上，不得列入為候選人，惟具有特殊專長或優異表現且經本委員會認定者，不在此限。</p> <p>(四) 本委員會於完成甄選後向系教師評審委員會推薦人選。如有不推薦者，應敘明理由送學院備查。</p>	
<p>六、專(兼)任教師之甄選分二階段審議，第一階段由本委員會進行應徵者之書面資料審查，通過後進行第二階段審議；第二階段召開本委員會對通過第一階段之應徵者進行面試，通過面試者即送交系教師評審委員會進行候選人之資格審查。</p>	<p>專(兼)任教師之甄選審議之規定。</p>
<p>七、本要點如有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。</p>	<p>本要點未盡事項，依本校相關規定辦理。</p>
<p>八、本要點經院教師評審委會審議通過，陳請校長備查後公告實施。</p>	<p>本要點審議程序及生效方式。</p>